

Bab I

Pendahuluan

1.1. Latar Belakang

PT Vadhana International adalah perusahaan yang bergerak di berbagai bidang, seperti jasa konstruksi, konsultasi, penyewaan kendaraan dan alat berat, perawatan gedung, serta instrumentasi lapangan. Berdiri sejak tahun 2007, PT Vadhana International berkomitmen untuk selalu memberikan pelayanan terbaik dan produk berkualitas guna menjaga kepuasan serta kepercayaan pelanggan. Perusahaan ini juga senantiasa menerapkan teknologi terbaru untuk mendukung kegiatan operasional dan proses bisnisnya.

Salah satu divisi penting dalam perusahaan ini adalah divisi IT, yang memiliki peran dalam pengembangan serta pemeliharaan sistem secara berkala. PT Vadhana International juga memiliki cabang di Duri dengan sejumlah gedung yang tersebar di area yang luas. Untuk menjaga keamanan aset perusahaan, PT Vadhana International mempekerjakan tenaga keamanan eksternal guna melaksanakan patroli rutin di kawasan tersebut.

Namun, saat ini, proses rekrutmen di perusahaan masih menghadapi kendala efisiensi karena belum tersedianya sistem psikotes berbasis web. Hal ini menyebabkan seluruh rangkaian pengujian dilakukan secara konvensional (tatap muka), yang membutuhkan waktu dan sumber daya lebih besar.

Oleh karena itu, dikembangkanlah sistem psikotes berbasis web yang bertujuan untuk mendigitalisasi proses seleksi karyawan agar lebih efisien, transparan, dan terintegrasi. Sistem ini memungkinkan kandidat untuk mengerjakan ujian secara daring (online), sementara tim HRD dapat mengelola data hasil tes serta melakukan penilaian melalui dashboard admin yang tersedia.

Sistem ini dibangun menggunakan framework Laravel dengan dukungan database MySQL. Untuk menghadirkan pengalaman pengguna yang dinamis dan responsif, bagian frontend dikembangkan menggunakan React yang terintegrasi melalui Inertia.js. Selain itu, sistem ini juga memanfaatkan fitur Laravel Queue untuk menangani proses pengolahan data di latar belakang agar performa aplikasi tetap optimal. Dengan adanya sistem ini, diharapkan proses rekrutmen dapat berjalan lebih cepat, efisien, dan terstandarisasi, sehingga memudahkan tim HRD dalam mengambil keputusan secara objektif.

1.2. Waktu Pelaksanaan

Kerja praktek ini dilaksanakan mulai dari tanggal 18 Agustus 2025 hingga 18 Januari 2026 di PT. Vadhana International. Jam kerja PT. Vadhana International setiap hari Senin sampai Kamis pukul 08.00 WIB hingga 17.00 WIB, dan pada hari jumat pukul 08.00 WIB hingga 17.30 WIB.

1.3. Tujuan

1.3.1. Tujuan Umum

Adapun tujuan umum dari pelaksanaan kerja praktek ini adalah sebagai berikut :

1. Mendapatkan pengalaman dunia kerja dalam suatu perusahaan.
2. Menerapkan ilmu yang diperoleh dalam perkuliahan secara langsung di tempat.
3. Memenuhi syarat kelulusan mata kuliah semester 7 yaitu kerja praktik di Politeknik Caltex Riau.

1.3.2. Tujuan Khusus

Adapun tujuan khusus dari pelaksanaan kerja praktek ini adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan keterampilan teknis dalam pengembangan website menggunakan Laravel.
2. Membantu dalam integrasi sistem psikotes dengan basis data MySQL.
3. Untuk meningkatkan kemampuan yang dibutuhkan dalam dunia kerja.

1.4. Manfaat

1.4.1. Bagi Mahasiswa

Adapun Manfaat dari pelaksanaan kerja praktek adalah sebagai :

1. Memperoleh pengalaman praktis dalam penerapan ilmu yang telah dipelajari selama perkuliahan ke dunia kerja nyata.
2. Meningkatkan keterampilan teknis dalam pengembangan website dan integrasi sistem basis data menggunakan teknologi terkini.
3. Mengembangkan soft skills seperti komunikasi, manajemen waktu, dan penyelesaian masalah yang relevan dengan dunia profesional.
4. Menambah wawasan dan pemahaman terhadap proses bisnis serta lingkungan kerja di perusahaan jasa dan teknologi.

1.4.2. Bagi Perusahaan

Adapun Manfaat dari pelaksanaan kerja praktek adalah sebagai :

1. Terjalin hubungan kerjasama antara Politeknik Caltex Riau dengan instansi atau perusahaan.
2. Mendapatkan kontribusi langsung dari mahasiswa berupa inovasi atau bantuan teknis dalam pengembangan sistem, khususnya sistem patrol berbasis teknologi.
3. Menjadi sarana untuk memperkenalkan perusahaan kepada calon tenaga kerja profesional di masa depan.

1.4.3. Bagi Perguruan Tinggi

Adapun Manfaat dari pelaksanaan kerja praktek bagi perguruan tinggi adalah sebagai :

1. Memperoleh masukan terkait kurikulum dari penerapan langsung oleh mahasiswa di dunia industri.
2. Memperluas jejaring kerja sama dengan perusahaan-perusahaan yang relevan dengan bidang ilmu yang diajarkan.
3. Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menerapkan ilmu secara langsung sehingga memenuhi syarat kelulusan mata kuliah kerja praktik.

1.5. Sistematika

Sistematika penulisan laporan kerja praktek adalah sebagai berikut :

BAB I	Pendahuluan
	Berisi tentang pendahuluan, penjelasan umum mengenai latar belakang, tujuan, manfaat, waktu dan tempat, dan sistematika penulisan laporan kerja praktek.
BAB II	Profil Perusahaan
	Berisi tentang gambaran umum mengenai perusahaan PT Vadhana International berisi sejarah, visi, misi, serta struktur organisasi.
BAB III	Landasan Teori
	Berisi tentang dasar teori yang digunakan dalam kerja praktik untuk mendukung proyek kerja praktik ini.
BAB IV	Pembahasan
	Berisi tentang kegiatan dan pembahasan yang dilakukan saat kerja praktik.
BAB V	Penutup
	Berisi tentang kesimpulan dari pelaksanaan kerja praktik serta saran untuk pengembangan dari proyek kerja praktik.