

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kegiatan magang merupakan salah satu sarana bagi mahasiswa untuk memperoleh pengalaman kerja secara langsung di dunia industri. Melalui magang, mahasiswa dapat mengembangkan keterampilan, wawasan profesional, serta memahami penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam lingkungan kerja yang sesungguhnya. Saya sebagai mahasiswa Program Studi Teknologi Rekayasa Komputer memiliki kesempatan melaksanakan magang di PT Marbun Konstrutor Indonesia, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi. Jaringan yang tidak efisien dapat mengakibatkan berbagai masalah seperti lambatnya transfer data dan sulitnya akses menuju berbagai aplikasi penting di perusahaan. Hal ini tidak hanya menghambat produktivitas tetapi juga bisa berdampak pada kepuasan pelanggan dan mitra bisnis. Switch menjadi salah satu komponen utama jaringan yang mendukung keandalan dan efisiensi jaringan PT Riau Andalan Pulp and Paper.

Dalam pelaksanaan magang, saya ditempatkan pada divisi Human Resources Development (HRD). Meskipun tidak sesuai dengan bidang penugasan utama teknologi informasi, kondisi tersebut memberi tantangan dan kesempatan untuk mengaplikasikan kompetensi teknologi dalam menunjang kegiatan

HRD. Tugas yang saya jalankan antara lain troubleshooting perangkat laptop kantor maupun lapangan, perbaikan sistem yang mengalami kendala, hingga penggantian perangkat keras yang rusak.

Selain itu, saya turut membantu proses administrasi pengelolaan data karyawan. Permasalahan utama yang ditemukan adalah sistem pelaporan disiplin karyawan, seperti penghitungan keterlambatan, ketidakhadiran (alfa), serta check-in atau check-out yang kosong, masih dilakukan secara manual. Metode tersebut membutuhkan waktu yang lama dan berpotensi menyebabkan kesalahan dalam penginputan dan perhitungan data.

Berdasarkan kondisi tersebut, saya mengembangkan Otomatisasi Pelaporan Disiplin Karyawan Menggunakan VBA (Visual Basic for Applications). Sistem ini mempermudah HRD dalam mengolah data absensi secara cepat dan akurat, mencakup rekapitulasi tiga bulan sekaligus serta menghasilkan laporan yang siap digunakan dalam mendukung evaluasi kinerja karyawan. Dengan otomatisasi ini, efektivitas dan efisiensi kerja HRD dapat meningkat secara signifikan.

1.2. Waktu dan Tempat Pelaksanaan Kerja Praktik

Adapun proses kerja praktik ini dilakukan pada:

Tanggal : 25 Agust 2025 – 26 Des 2025

Waktu Kerja : Senin – Jumat, 08.00 – 17.00 WIB

Tempat : PT Marbun Konstruktur Indonesia

Alamat : Jl. Rajawali No.45, Kp. Melayu, Kec.
Sukajadi, Kota Pekanbaru, Riau 28122.

1.3. Tujuan

1.3.1. Tujuan Umum

Adapun tujuan umum dari kerja praktik adalah:

1. Mengaplikasikan ilmu-ilmu yang telah didapat di perkuliahan.
2. Menambah pengetahuan, pengalaman, dan wawasan mahasiswa.
3. Mengetahui gambaran mengenai dunia kerja serta membangun pemikiran positif tentang dunia kerja.

1.3.2. Tujuan Khusus

Adapun tujuan khusus dari kerja praktik adalah:

1. Mengamati dan memahami sistem pengelolaan absensi serta pelaporan disiplin karyawan pada divisi HRD.
2. Menganalisis kendala dalam pengolahan data absensi yang masih dilakukan secara manual.
3. Membangun siste, otomatisasi pelaporan kedisiplinan karyawan menggunakan VBA.
4. Mengembangkan kompetensi praktis dalam menerapkan teknologi informasi untuk mendukung kegiatan administrasi perusahaan.

1.4. Manfaat

1.4.1. Manfaat KP Bagi Mahasiswa

Adapun manfaat kerja praktik bagi mahasiswa:

1. Mendapatkan sarana untuk implementasi ilmu yang didapatkan selama proses perkuliahan.
2. Mendapatkan pengetahuan tentang bagaimana kondisi bekerja di dunia nyata.
3. Meningkatkan rasa tanggung jawab dan disiplin mahasiswa.
4. Melatih dan mengembangkan sikap dan pola pikir yang profesional untuk persiapan diri sebelum terjun ke dunia kerja.

1.4.2. Manfaat KP Bagi Perusahaan

Adapun manfaat kerja praktik bagi perusahaan:

1. Terjalin kerjasama yang erat antara PT. Marbun Konstrutor Indonesia dengan Politeknik Caltex Riau.
2. Turut serta dalam menunjang lahirnya sumber daya manusia yang berkualitas di dunia kerja.
3. Meningkatkan kecepatan dan akurasi pelaporan kedisiplinan karyawan.

1.4.3. Manfaat KP Bagi Perguruan Tinggi

Adapun manfaat kerja praktik bagi perguruan tinggi:

1. Terjalin kerjasama yang erat antara PT. Marbun Konstrutor Indonesia dengan Politeknik Caltex Riau.
2. Sebagai evaluasi peningkatan mutu Pendidikan.

3. Menghasilkan lulusan yang berkualitas.

1.5. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan kerja praktik ini secara keseluruhan terdiri dari lima bab, dengan tujuan memudahkan pemahaman masalah secara detail pada laporan kerja praktik. Berikut ini sistematika penulisan laporan kerja praktik yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Bagian ini berisikan latar belakang dari laporan, tujuan kerja praktik, manfaat kerja praktik, dan sistematika penulisan laporan kerja praktik.

BAB II PROFIL PERUSAHAAN

Bagian ini menjelaskan tentang gambaran umum perusahaan seperti sejarah singkat, visi misi perusahaan, nilai-nilai inti, struktur organisasi, unit kerja, sistem kerja, dan produk dari PT. Riau Andalan Pulp and Paper.

BAB III LANDASAN TEORI

Bagian ini berisikan tentang berbagai konsep, teori, dan pengetahuan dasar yang mendukung pemahaman tentang topik yang diangkat dari penulis serta yang mendukung dalam penyusunan laporan kerja praktik.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bagian ini berisikan tentang kegiatan yang dilakukan selama kerja praktik dan proyek yang telah dikerjakan yang kemudian diangkat menjadi judul laporan magang.

BAB V PENUTUP

Bagian ini berisikan kesimpulan yang berupa rangkuman dari pelaksanaan maupun penulisan laporan serta saran-saran yang relevan berkaitan dengan hal yang sudah dituliskan dalam laporan magang mandiri.