

Bab I

Pendahuluan

1.1.Latar Belakang

Wilian Perkasa adalah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan dan industri kelapa sawit di Provinsi Riau. Saat ini, perusahaan ini telah memiliki beberapa pabrik kelapa sawit (PKS) dan kebun kelapa sawit (Estate), serta terus berkembang dalam operasionalnya. Sejak didirikan, Wilian Perkasa berfokus pada pengelolaan perkebunan kelapa sawit yang berkelanjutan, dengan mengutamakan kualitas dan produktivitas.

Salah satu divisi yang memiliki peranan penting dalam mendukung operasional perusahaan adalah Divisi Teknologi Informasi (IT). Divisi IT bertanggung jawab untuk mengelola infrastruktur teknologi, termasuk sistem informasi yang mendukung seluruh proses bisnis, dari pengelolaan perkebunan hingga distribusi hasil produksi. Dengan adanya teknologi yang tepat, Divisi IT memainkan peran strategis dalam meningkatkan efisiensi operasional dan mendukung keputusan manajerial berbasis data di seluruh lini perusahaan.

Seiring dengan berkembangnya perusahaan, Wilian Perkasa menghadapi tantangan dalam mengelola dan memantau kinerja karyawan, terutama dalam hal pencapaian target yang ditetapkan. Sebelumnya, penilaian kinerja dilakukan secara manual, menggunakan laporan yang disusun oleh masing-masing divisi dan disimpan dalam bentuk dokumen fisik. Sistem ini terbukti tidak efisien dan rawan kesalahan. Oleh karena itu, diperlukan sistem penilaian kerja berbasis web yang dapat mempermudah proses evaluasi kinerja, memonitor pencapaian target, serta memberikan informasi yang lebih akurat dan transparan.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, dikembangkanlah “**Sistem Penilaian Kerja Berdasarkan Target Berbasis Web**”. Sistem ini dirancang untuk mempermudah proses

evaluasi kinerja karyawan berdasarkan target yang sudah ditetapkan sebelumnya. Dengan adanya sistem ini, diharapkan proses penilaian menjadi lebih terstruktur, efisien, dan dapat diakses dengan mudah oleh pihak-pihak yang berkepentingan. Pengembangan sistem melibatkan analisis kebutuhan dari berbagai pihak di perusahaan untuk memastikan bahwa sistem yang dibangun dapat memberikan manfaat maksimal bagi seluruh divisi.

Sistem penilaian kerja berbasis web ini dikembangkan menggunakan teknologi web terbaru, termasuk HTML, CSS, dan JavaScript untuk menciptakan antarmuka pengguna yang menarik dan responsif. Di sisi backend, sistem ini menggunakan PHP sebagai bahasa pemrograman server-side, dengan Laravel sebagai framework untuk mempercepat proses pengembangan dan memastikan aplikasi memiliki struktur yang lebih terorganisir. Untuk sistem manajemen basis data, sistem ini menggunakan MySQL yang dijalankan melalui XAMPP atau Laragon, yang memudahkan pengelolaan basis data di lingkungan pengembangan lokal. Dengan pemilihan teknologi ini, sistem diharapkan dapat berfungsi dengan baik, aman, dan dapat dikembangkan lebih lanjut di masa mendatang.

1.2. Waktu Pelaksanaan

Adapun proses kerja praktik ini dilakukan pada:

Tanggal : 26 Agustus – 26 Desember 2024.

Waktu Kerja : Senin – Kamis pukul 08.00 – 17.00 WIB,
Jumat pukul 08.00 – 17.30 WIB

Tempat : Kantor Utama Wilian Perkasa

Alamat : Jl. Sail No.1, Rejosari, Kec. Tenayan Raya,
Kota Pekanbaru, Riau 28112

Bidang : IT System

1.3. Tujuan

1.3.1. Tujuan Umum

Adapun tujuan umum dari pelaksanaan kerja praktek ini adalah sebagai berikut :

1. Mendapatkan pengalaman dunia kerja dalam suatu perusahaan.
2. Menerapkan ilmu yang diperoleh dalam perkuliahan secara langsung di tempat.
3. Memenuhi syarat kelulusan mata kuliah semester 5 yaitu kerja praktik di Politeknik Caltex Riau.

1.3.2. Tujuan Khusus

Adapun tujuan khusus dari pelaksanaan kerja praktek ini adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan keterampilan teknis dalam pengembangan aplikasi web menggunakan framework Laravel.
2. Membantu dalam integrasi sistem penilaian kerja berbasis web dengan basis data MySQL menggunakan XAMPP atau Laragon.
3. Meningkatkan kemampuan dalam merancang dan mengembangkan sistem yang dapat memudahkan proses penilaian kinerja karyawan berbasis target di perusahaan.

1.3.3. Tujuan Sistem

Tujuan pembuatan sistem ini berfokus pada meningkatkan efisiensi, transparansi, dan kemudahan dalam proses penilaian kinerja, serta memastikan pengelolaan data penilaian kinerja yang lebih baik dan mendukung pengambilan keputusan yang lebih tepat bagi perusahaan

1.4.Manfaat

1.4.1. Bagi Mahasiswa

Adapun Manfaat bagi mahasiswa dari pelaksanaan kerja praktek adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kemampuan dalam Pengembangan Sistem Web.
2. Pengalaman dalam Integrasi Sistem dengan Database.
3. Peningkatan Kemampuan Analisis dan Perancangan Sistem.
4. Pengalaman Kerja Praktek yang Relevan dengan Dunia Industri.

1.4.2. Bagi Perusahaan

Adapun Manfaat bagi perusahaan dari pelaksanaan kerja praktek adalah sebagai berikut :

1. Terjalin hubungan kerjasama antara Politeknik Caltex Riau dengan instansi atau perusahaan.
2. Mendapatkan kontribusi langsung dari mahasiswa berupa inovasi atau bantuan teknis dalam pengembangan sistem.
3. Meningkatkan Efisiensi Proses Penilaian Kinerja.

1.4.3. Bagi Perguruan Tinggi

Adapun Manfaat bagi perguruan tinggi dari pelaksanaan kerja praktek bagi perguruan tinggi adalah sebagai berikut :

1. Memperoleh masukan terkait kurikulum dari penerapan langsung oleh mahasiswa di dunia industri.
2. Memperluas jejaring kerja sama dengan perusahaan-perusahaan yang relevan dengan bidang ilmu yang diajarkan.

3. Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menerapkan ilmu secara langsung sehingga memenuhi syarat kelulusan mata kuliah kerja praktik.

1.5.Sistematika

Sistematika penulisan laporan kerja praktek adalah sebagai berikut :

BAB I	Pendahuluan
	Berisi tentang pendahuluan, penjelasan umum mengenai latar belakang, tujuan, manfaat, waktu dan tempat, dan sistematika penulisan laporan kerja praktek.
BAB II	Profil Perusahaan
	Berisi tentang gambaran umum mengenai perusahaan, visi, misi, struktur organisasi, serta lokasi perusahaan.
BAB III	Landasan Teori
	Berisi tentang dasar teori yang digunakan dalam kerja praktik untuk mendukung proyek kerja praktik ini.
BAB IV	Pembahasan
	Berisi tentang kegiatan dan pembahasan yang dilakukan saat kerja praktik.
BAB V	Penutup
	Berisi tentang kesimpulan dari pelaksanaan kerja praktik serta saran untuk pengembangan dari proyek kerja praktik.