

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT Bumi Siak Pusako merupakan perusahaan yang memegang peranan vital dalam pengelolaan industri minyak dan gas bumi di wilayah Provinsi Riau. Guna mendukung kelancaran operasional perusahaan, Departemen *Human Capital Management* (HCM) memiliki tanggung jawab strategis, tidak hanya dalam administrasi kepegawaian rutin, tetapi juga dalam pengelolaan dan pengembangan talenta (pengembangan sumber daya manusia). Salah satu tantangan terbesar bagi perusahaan berskala besar adalah memastikan ketersediaan kandidat pemimpin dan tenaga ahli yang kompeten untuk mengisi posisi-posisi krusial di masa depan.

Proses regenerasi atau *succession planning* merupakan komponen krusial untuk mencegah terjadinya kekosongan jabatan atau *risk of resignation* yang dapat mengganggu alur bisnis perusahaan. Di PT Bumi Siak Pusako, penentuan kandidat penerus (suksesor) idealnya harus didasarkan pada berbagai metrik yang komprehensif, mulai dari pemetaan performa (*performance trend*), kategori pemetaan talenta (*Talent Mapping 9-Box Grid*), tingkat kesiapan (*Readiness Level*), hingga kriteria kualifikasi spesifik



jabatan seperti sertifikasi, kompetensi teknis, dan pengalaman memimpin.

Saat ini, proses rekapitulasi data kualifikasi jabatan dan pencocokan profil kandidat pegawai dengan kriteria posisi yang ditargetkan (*Target Future Position*) sering kali dihadapkan pada kendala efisiensi. Pengelolaan data kompetensi, riwayat penilaian kerja, dan aspirasi karir pegawai yang tersebar atau belum terintegrasi secara dinamis menyulitkan pihak manajemen dalam melakukan analisis data secara komprehensif. Ketika manajemen membutuhkan daftar rekomendasi kandidat (*proposed successor*) untuk suatu jabatan, proses *filtering* kecocokan data kualifikasi jabatan (syarat mutlak) dengan data rekam jejak aktual pegawai membutuhkan waktu yang lama dan rentan terhadap subjektivitas.

Berdasarkan permasalahan tersebut, diperlukan sebuah sistem terpusat yang mampu mendigitalisasi standar kualifikasi jabatan dan menyandingkannya secara otomatis dengan profil rekam jejak pegawai. Sistem ini harus mampu melakukan pemfilteran data secara objektif guna merekomendasikan pegawai yang paling memenuhi syarat untuk dipromosikan atau dimutasi. Oleh karena itu, diangkatlah topik magang berdampak eksternal dengan judul “RANCANG BANGUN SISTEM SUCCESSION PLANNING BERBASIS WEB (STUDI KASUS: PT. BUMI SIAK PUSAKO)”. Sistem ini dirancang untuk memfasilitasi proses pencocokan talenta secara akurat, transparan, dan efektif, sehingga



manajemen dapat mengambil keputusan yang tepat sasaran dalam merencanakan regenerasi kepemimpinan perusahaan.

1.2 Waktu dan Tempat Pelaksanaan Magang Berdampak Eksternal

Waktu Pelaksanaan : 2 Maret 2026 - 3 Juli 2026
Jam Kerja : 07.10 – 16.30
Tempat : PT Bumi Siak Pusako
Alamat : Gedung Surya Dumai Lantai 4,6,8. Jl. Jend. Sudirman No.395, Simpang Empat, Kec. Pekanbaru Kota, Kota Pekanbaru, Riau 28121.

1.3 Tujuan

1.3.1 Tujuan Umum

Adapun tujuan umum dari pelaksanaan magang berdampak eksternal yang ingin dicapai yaitu:

1. Mendapat gambaran nyata mengenai dinamika dan atmosfer di lingkungan profesional.
2. Menambah wawasan, memperkaya pengalaman, serta meningkatkan keahlian mahasiswa dalam konteks pekerjaan.
3. Menerapkan teori-teori akademis yang telah dipelajari di bangku kuliah ke dalam praktik kerja yang sesungguhnya.



1.3.2 *Tujuan Khusus*

Adapun tujuan khusus dari pelaksanaan magang berdampak eksternal yang ingin dicapai yaitu:

1. Merancang bangun Sistem *Succession Planning* berbasis Web di PT Bumi Siak Pusako.
2. Mendigitalisasi proses pemetaan kualifikasi standar jabatan dan profil kompetensi aktual pegawai ke dalam satu sistem yang terpusat.
3. Mengotomatisasi proses pencocokan (*filtering*) kandidat penerus (suksesor) berdasarkan kriteria mutlak jabatan dan data rekam jejak pegawai secara objektif.

1.4 **Manfaat**

1.4.1 *Manfaat Bagi Mahasiswa*

Adapun manfaat dari pelaksanaan magang berdampak eksternal yang ingin dicapai bagi mahasiswa yaitu:

1. Memberikan pengalaman nyata dalam bekerja tim dan berinteraksi dengan rekan kerja profesional.
2. Mempelajari sistem dan budaya kerja perusahaan agar mampu beradaptasi dengan baik.
3. Melengkapi pengetahuan teori dengan ilmu lapangan yang belum pernah didapatkan di kelas.
4. Melatih kedisiplinan dalam menganalisa masalah dan bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan.



1.4.2 *Manfaat Bagi Perusahaan*

Adapun manfaat dari pelaksanaan magang berdampak eksternal yang ingin dicapai bagi perusahaan yaitu:

1. Membantu pihak manajemen dan Departemen HCM dalam mengidentifikasi serta merekomendasikan kandidat penerus jabatan secara akurat, transparan, dan bebas dari penilaian yang subjektif.
2. Meminimalisir dampak operasional akibat kekosongan jabatan secara mendadak dengan memastikan ketersediaan tenaga kerja ahli yang siap untuk dipromosikan atau dimutasi.

1.5 **Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan laporan magang berdampak eksternal ini terdiri dari lima bab, masing-masing memiliki sub-bab yang membahas pokok-pokok terkait kegiatan dan laporan Magang Berdampak Eksternal. Adapun uraian setiap bab secara garis besar adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan latar belakang magang berdampak eksternal, tujuan umum dan tujuan khusus, manfaat magang berdampak eksternal bagi mahasiswa, perusahaan, dan perguruan tinggi, serta sistematika penulisan laporan.

BAB II PROFIL PERUSAHAAN



Bab ini memaparkan sejarah berdirinya PT Bumi Siak Pusako, deskripsi perusahaan, visi dan misi, struktur organisasi, serta produk atau layanan utama perusahaan.

BAB III LANDASAN TEORI

Bab ini menyajikan teori-teori yang menjadi dasar pengembangan sistem berbasis *web* serta mendukung pelaksanaan dan pembahasan kegiatan magang berdampak eksternal.

BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini memuat uraian kegiatan yang dilakukan selama magang berdampak eksternal, termasuk proses pengembangan sistem berbasis *web*, modul *dashboard* dan *workflow* tugas, serta pemecahan masalah yang ditemukan di lapangan.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dari pelaksanaan magang berdampak eksternal dan penulisan laporan, serta saran yang relevan bagi pengembangan sistem, perusahaan, dan mahasiswa.

